

> van opschorting geweigerd, 1 minnelijk akkoord werd inmiddels gunstig afgesloten. Van de collectieve akkoorden zijn er tot nu maar 2 gestemd, beide negatief. Van de 4 overdracht-dossiers zijn er al wel 3 succesvol afgerond. 23 dossiers zijn nog hangende. Je mag zeggen dat het maar voor een beperkt aantal ondernemingen (4) gunstig is geëindigd.

4 van de 48? Dat is niet bepaald indrukwekkend.

Eberhardt: 'Nee, maar van die 23 hangende dossiers zullen er ook nog wel enkele bedrijven boven water blijven - het is te vroeg om daar nu al over te oordelen. Maar zelfs als dat niet het geval zou zijn, dan zijn die cijfers nog altijd beter dan de resultaten van het vroegere gerechtelijk akkoord.'

Wijzen die cijfers er niet op dat bedrijven vooral te laat aan de alarmbel trekken?

Bossier: 'Dat klopt. Maar dat is ook heel menselijk. Mislukkingen geven we nu enorm niet graag toe, zeker niet als we ondernemen, en met hart en ziel aan dat bedrijf hebben gewerkt. Dat ligt psychologisch heel moeilijk. Maar net daarom mogen we ons gelukkig prijzen met de WCO, die de drempel zoveel mogelijk heeft verlaagd, zeker in de buitengerechtelijke procedure, die je heel discreet kan opstarten en waarover dus ook geen (succes)cijfers bekend zijn.'

Goed voor die welmenende ondernemer, maar zijn er ook geen *farfelus* die al lang weten dat hun bedrijf op de fles gaat, maar gewoon nog wat tijd willen kopen?

Bossier: 'Die zijn er natuurlijk altijd. Soms zien we dat een ondernemer opschorting van betaling krijgt en na 6 maanden blijkt dat hij gewoon niks heeft gedaan om de toestand van zijn bedrijf te verbeteren. Dat zou natuurlijk niet mogen. Maar in de wet zijn geen tussentijdse evaluatiemomenten opgenomen en dat is toch wel een lacune. Sommige rechters doen het wel, maar het is alleszins niet verplicht. Jammer...'

Er zijn wel meer verschillen in interpretatie en toepassing van de WCO. Vooral de toegestane termijn van opschorting van betaling zou erg verschillen van arrondissement tot arrondissement.

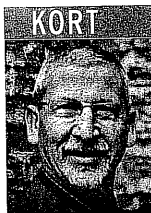
Eberhardt: 'Dat valt best mee, hoor. Volgens handelsinformatiebedrijf Graydon zou de gemiddelde termijn 5,7 maanden bedragen. Dat betekent toch dat de meeste rechters geneigd zijn om de maximale termijn van 6 maanden toe te kennen. Het is pas als ze twijfelen aan de slaagkansen of de goede bedoelingen van de ondernemer dat ze die periode zullen inkorten.' 'Wel kent de wet nog een paar schoonheidsfoutjes: zo wordt gesteld dat de ondernemer zijn schuldeisers op de hoogte moet brengen als hij opschorting van betaling heeft gekregen. Alleen staat daar nergens bij dat dat per aangetekende brief moet gebeuren. Met alle gevolgen van dien.'

De wet kan dus beter, maar al bij al zijn jullie toch vrij positief over de WCO?

Bossier: 'Het vroegere gerechtelijk akkoord was een loodzwaar instrument met strenge toelatingsvoorwaarden dat grotendeels afhankelijk was van de medewerking van de schuldeisers. De wet op de continuïteit van de ondernemingen concentreert zich, zoals de naam het zelf zegt, op de continuïteit van de onderneming, en biedt aan de schuldenaar een ruimere waaiër aan mogelijkheden. De cijfers, hoe bescheiden ook, bewijzen dat hij nu meer kans op slagen heeft, des te meer wanneer de onderneming tijdig de procedure start.'

Eberhardt: 'Een bedrijf onder gerechtelijk akkoord was zo goed als altijd rijp voor het faillissement. De WCO biedt onze bedrijven toch iets meer ademruimte. De wet is er ook gekomen op het juiste moment: middenin een wereldwijde crisis - en die lijkt toch nog even aan te slepen. Mij lijken de voordelen van de WCO - voorlopig - veel groter dan de nadelen. Maar voor een definitief oordeel is het wellicht nog iets te vroeg.'

(De auteur is journalist bij de VRT)



© Wouter Van Veenbergh

Vanachter leidt werkgroep

Minister van Welzijn Jo Vandeurzen heeft een Vlaamse werkgroep Bedrijfsgezondheidszorg opgericht. Die moet advies uitbrengen over de aanvragen tot erkenning van de departementen en afdelingen medisch toezicht van de externe en interne diensten voor preventie en bescherming op het werk. De werkgroep komt in de plaats van de Erkenningscommissie. Volgens een ministerieel besluit van 31 maart 2010 wordt de werkgroep opgericht voor een beperkte duur van vijf jaar en wordt ze voorgezeten door professor-emeritus Othmar Vanachter (foto).

De Waele naar Everest

Sinds 1 mei 2010 is advocaat Jan De Waele als nieuwe vennoot aan de slag bij het advocatenkan-

toor Everest Law. Hij ruilt, samen met senior Amélie Lecluyse, Storme, Leroy & Van Parijs in voor Everest. De Waele is gespecialiseerd in arbeidsrecht. Bij Everest dat kantoreen heeft in Gent en Brussel - werken nu 35 advocaten.

Vlaamse rechtenstudent voorzitter ESU

Tijdens de tweejaarlijkse Board Meeting van de Europese Studentenkoepel ESU (*European Students Union*) is Bert Vandenkendelaere met een ruime meerderheid verkozen tot nieuwe voorzitter. Vandenkendelaere (1986) studeerde rechten aan de KUL, hij was ondermeer actief als ondervoorzitter van de Luwense Kringoverkoepelende Organisatie (LOKO) en als bestuurder van de Vlaamse Vereniging van Studenten (VVS). Sinds vorig jaar was Vandenkendelaere lid van het uitvoerend bestuur van ESU, waar hij verantwoordelijk was voor de ontwikkeling en ondersteuning van studentenraden van heel Europa. Centraal bij zijn kandidatuurstelling stonden de grote uitda-

gingen van het Europese hoger onderwijs centraal: het Bologna proces en de implicaties van de financiële crisis op het hoger onderwijs.

Met dit mandaat komt de voorzitter aan het hoofd te staan van een organisatie die meer dan 11 miljoen studenten uit 37 landen vertegenwoordigt.

Minder gerechtsbrieven

De wetgever rationaliseert het gebruik van gerechtsbrieven bij de collectieve schuldenregeling. Op dit moment worden gerechtsbrieven heel vaak gebruikt, zowel voor oproeping als voor kennisgeving van beslissingen. Maar dat verandert, niet alleen om kosten te besparen maar ook om de werklast van de griffies bij de arbeidsrechtbanken te verminderen. De wet van 6 april 2010 die dat regelt, treedt in werking op 3 mei 2010.

Voor alle vacante betrekkingen en recente benoemingen in de magistratuur, surf naar www.legalworld.be

Director Legal Affairs – COLIPA

Brussels (REF. IS-10-11)

Our client

Our client, Colipa, is the Brussels-based trade association representing the European cosmetic industry.

Your function

You will manage the Legal Department of Colipa. You will provide general legal support to Colipa members on issues relevant for the industry. • Furthermore, you will develop and implement legal strategies relevant for the European cosmetics industry, in close cooperation with the members. • Finally you will contribute to a constructive and pro-active communication on legal issues between the association, the European Institutions, and other relevant stakeholders.

Your Profile

You have a solid academic background in European Law and you have at least 8 years of relevant experience in European regulatory / competition law as a lawyer in an international law firm or as a legal counsel within a company, the European Institutions or a Trade Association. • You have a perfect command of English and a good knowledge of French.

Junior Associate Public Law (1 to 3 years)

Brussels (REF. IS-10-09)

Our Client

Our client is one of the largest independent law firms in Belgium. It assists companies in their international and Belgian transactions and litigation.

Job Description

As a junior public lawyer you will deal with cases constitutional law, public procurement, environmental law, zoning, energy law, state aid etc. You will advise clients, you will act in transactions and you will litigate before the ordinary courts, the Constitutional Court and the Council of State. • You will help clients to achieve their objectives by providing practical legal assistance and advice in long-term professional relationships.

Your Profile

You have obtained a Master in Law in Belgium with excellent academic results and preferably a foreign law degree. You have 1 to 3 years of experience as a lawyer in a public law department. • You have a perfect knowledge of Dutch or French. You have a very good working knowledge of English and French or Dutch, depending on your mother language.

Junior Jurist PPS – CFE

Brussels (REF. IS-10-13)

Onze klant

CFE is één van de grootste Belgische beursgenoteerde bouwondernemingen met aanvullende diensten. De groep is actief in allerlei domeinen van de bouwsector.

Job beschrijving

Als junior jurist ondersteun je het ganse contractueel beleid van PPS projecten Juridisch. • Je analyseert de projectdocumentatie van de aanbestedende overheid en neemt deel aan de onderhandelingen. Je identificeert de financiële risico's. • Vervolgens begeleid en structureer je het PPS project intern. Je onderhandelt contracten tussen de verschillende partners en onderaannemers, stelt de contracten op en staat in voor de opvolging ervan. • Je onderhandelt met de banken met het oog op het bekomen van financiering voor het PPS project.

Profiel

Je beschikt over een Belgische Master in Rechten en hebt ongeveer 3 jaar ervaring in overheidsopdrachten en contracten als advocaat bij een gerenommeerd advocatenkantoor. Kennis van projectfinanciering is zeker een plus. • Je hebt een uitstekende gesproken en geschreven kennis van Nederlands, Frans en Engels.

Corporate Counsel EMEA – AVAYA

Brussels (REF. IS-10-14)

Our client

Avaya is an American company, world leader in the telecommunications equipment and software sector.

Your function

You will join the legal team of 8 legal counsels which supports the Continental Europe/Russia subregion. • You will provide general legal support including advice and regular training on any legal issue ranging from corporate law and governance; real estate; labour law, data privacy and compliance; litigation management; commercial/contract matters (including review of RFPs/ bids & the negotiation of commercial contracts, with the collaboration of contract managers, regular review of standard contracts).

Your Profile

You are a qualified lawyer in any civil law jurisdiction of the EU. You are a self starter with a minimum of 5 years post-qualification experience in commercial and corporate matters; previous in-house experience, in a company with international operations, is preferred. • Perfect mastery of English and Italian or Spanish and a very good working knowledge of a third language are required.

Legal Forces, part of USG People N.V., is active in search and selection of legal experts as well as in legal interim management.

For the complete job description, please check our website. If you are interested in one of these positions, please send your curriculum vitae with the reference mentioned above to info@legalforces.be, or contact us by phone (02 218 47 34) for further information.

LEGAL FORCES

Boulevard Adolphe Maxlaan 30/1 • B-1000 Brussel/Bruxelles

www.legalforces.be